

SKONTO PLAN Ltd Sociālās Atbildības Politika

Vispārīgs pārskats

Savas ietekmes jomā Skonto Plan Ltd atbalsta un respektē starptautisko cilvēktiesību aizsardzību un nodrošina, ka mēs nepārkāpjam cilvēktiesības un esam sociāli atbildīgs uzņēmums. Mēs cienām uzņēmuma politiku, ievērojam valsts un starptautiskos tiesību aktus, kā arī respektējam citus starptautiskos tiesību aktus par sociālo atbildību un to interpretāciju, tai skaitā, SDO konvencijām Nr.29, 87, 98, 100, 105, 111, 182, SDO rekomendācijām Nr.146, 164, Vispārējo cilvēktiesību deklarāciju, ANO Konvenciju par bērna tiesībām, ANO Konvenciju par sieviešu visa veida diskriminācijas izskaušanu.

Mēs regulāri uzlabojam metodes ar kādām veicinām, izplatām un pārzinām sociālo atbildību attiecībā uz mūsu darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem un sabiedrību kopumā. Mēs nodrošināsim, ka šī politika tiek periodiski pārskatīta, par to tiek paziņots, un tā ir pieejama visiem darbiniekiem, tai skaitā vadībai, administratoriem, direktoriem, uzraudzībai, un darbiniekiem - gan tiem, kas ir darbinieki, gan tie, ar ko noslēgts uzņēmuma līgums, gan kas citādi pārstāv uzņēmumu. Politika pēc pieprasījuma ir publiski pieejama.

Mūsu mērķis ir pastāvīgi uzlabot mūsu cilvēkresursu politiku un procedūras, izmantojot izglītošanu, apmācību, saziņu un darbinieku iesaistīšanu.

Piespiedu darbs

Uzņēmums nav iesaistījies un kategoriski neatbalsta piespiedu darba izmantošanu ne ražošanā, ne sniegtajos pakalpojumos.

Bērnu darbs

Skonto Plan Ltd ievēro likumdošanas un normatīvo aktu prasības par minimālo vecumu un neizmanto bērnu darbu. Mūsu uzņēmumā tiek izslēgta bērnu darba izmantošana; mēs ievērojam visstingrākos darba noteikumus attiecībā uz minimālā vecuma prasībām, ko nosaka Latvijas Republikas un citi darba tiesību normatīvie akti. Ilgtermiņa darbā tiek pieņemtas personas, kas ir 18 gadus vecas un vecākas. Mēs garantējam, ka nepilngadīgajam darbiniekam tiks nodrošināti droši un veselībai nekaitīgi darba apstākļi.

Veselība un drošība

Skonto Plan Ltd nodrošina drošu un veselībai nekārtīgu darba vidi visās darbavietās un objektos. Uzņēmums veic atbilstošus pasākumus, lai novērstu nelaimes gadījumus darba vietā un mazinātu veselībai kaitīgo faktoru iedarbību, mazinot risku cēloņus darbavietās. Gadījumos, kad darba devējs saviem darbiniekiem nodrošina naktsmītnes vai citu mājokli, telpu ekspluatācija notiek veselībai un dzīvībai droši, ievērojot higiēnas prasības, un saskaņā ar valsts tiesību aktiem, kuri reglamentē šādu objektu darbību. Skonto Plan Ltd nodrošina, ka ne bērni, ne darbinieki darbavietā vai ārpus tās netiek pakļauti situācijām, kas ir bīstamas, nedrošas vai veselībai kaitīgas. Skonto Plan Ltd ir norīkojusi atbildīgo Vides, veselības un darba aizsardzības jautājumos, augstākās vadības pārstāvi, par savu pārstāvi, kurš ir atbildīgs par personāla veselību un drošību.

Skonto Plan Ltd ir sertificējies atbilstoši ISO 14001, kas apliecina uzņēmuma atbalstu vides aizsardzībai, tai skaitā videi saudzīgu tehnoloģiju un materiālu izmantošanā uzņēmējdarbībā.

Skonto Plan Ltd ir sertificējies arī atbilstoši OHSAS 18001:2007, kas pierada uzņēmuma rūpes par darbinieku drošību un veselību.

Minimālā darba alga

Skonto Plan Ltd maksā saviem darbiniekiem darba algas un dažādus pabalstus, kas atbilst vai pārsniedz likumā noteikto minimumu. Darba devējs atzīst, ka darba algai ir būtiska nozīme, lai apmierinātu darbinieka pamatvajadzības. Darba laiks, kas pārsniedz 40 stundas, saskaņā ar valsts normatīvajiem tiesību aktiem tiek apmaksāts kā virsstundu darbs. Skonto Plan Ltd neatbalsta ieturējumus no darba samaksas, kā disciplinārbildības vai sodīšanas līdzekli.

Darba laiks

Skonto Plan Ltd neprasa darbiniekiem strādāt vairāk nekā maksimālo ikdienas darba stundu skaitu, ko nosaka vietējie tiesību akti. Skonto Plan Ltd ievēro virsstundu samaksas prasības. Virsstundu darbs ir brīvprātīgs, un tāpēc tiek apmaksāts pēc augstākas likmes nekā parastais darba laiks.

Diskriminācija

Skonto Plan Ltd aizliedz diskrimināciju pamatojoties uz rasi, ādas krāsu, vecumu, dzimumu, seksuālo orientāciju, etnisko izcelsmi, reliģiju, invaliditāti, dalību biedrībās vai politisko piederību. Darbā pieņemšanas un karjeras intervijās mēs uzdodam vienīgi tādas jautājumus, kas orientēti uz prasmju apliecināšanu. Mēs nosodām jebkādas draudu, aizvairojošu vai aizskarošu darbību izpausmes darbinieku vidū.

Rupja vai necilvēcīga rīcība

Pret darbiniekiem izturamies ar cieņu. Darbinieki netiek pakļauti nekādai fiziskai, vārdiskai, seksuālai vai psiholoģiskai vajāšanai vai pāridarījumiem saistībā ar darbu. Disciplinārā prakse, kas tiek piemērota, lai nodrošinātu disciplīnas uzlabošanu, atbilst Latvijas Republikas likumdošanas aktiem.

Biedrošanās brīvība

Skonto Plan Ltd respektē darbinieku tiesības organizēt darba apvienības saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem un iedibināto praksi. Neviens darbinieks nav pakļauts vajāšanai, iebiedēšanai un represijām par cenšanos īstenot savas tiesības. Mēs nepieļaujam nekādus disciplināros pasākumus pret darbiniekiem, kas vēlas mierīgi un likumīgi organizēties vai pievienoties kādai biedrībai vai asociācijai.

Parakstīta:

Raimonds Freimanis
izpilddirektors

Datums: 12.06.2017.